



Kanton Bern
Canton de Berne

hallo-bern.ch
salut-berne.ch

Trabalho

[Acesso ao mercado de trabalho](#)

[Encontrar trabalho](#)

[Direitos e obrigações](#)

[Desemprego](#)

[Reconhecimento de diploma](#)

hallo-bern.ch

Informações para um bom começo no novo lugar de residência

Trabalho



Acesso ao mercado de trabalho

A permissão para trabalhar ou para fundar uma empresa na Suíça, depende da nacionalidade e do motivo da vinda. De qualquer forma, os trabalhadores devem inscrever-se na Segurança Social e pagar impostos.

Autorização de trabalho

A questão da autorização de trabalho é, na maior parte das vezes, clarificada simultaneamente com a concessão da autorização de residência. Normalmente, as pessoas com direito de residência na Suíça também podem trabalhar. No entanto, para algumas pessoas é necessário um processo de autorização específico. Dependendo da nacionalidade ou da duração do trabalho, o pedido de autorização é feito pela entidade empregadora ou pelo empregado. Em caso de dúvidas pode consultar um dos serviços abaixo mencionados. Estes também aconselham pessoas que ainda não residem na Suíça e desejam trabalhar aqui. Os refugiados reconhecidos (autorização B) e pessoas acolhidas provisoriamente com ou sem o estatuto de refugiado (autorização F) já não necessitam de uma autorização especial desde 2019. Contudo, o início e o final de qualquer emprego têm de ser comunicados ao cantão através de um formulário oficial (Meldepflicht | procédure d'annonce). É da competência do cantão em que se trabalha. Esta notificação é gratuita. Os requerentes de asilo (autorização N) continuam a necessitar de autorização.

Criação da própria empresa

A criação de uma empresa na Suíça depende da nacionalidade e do estatuto de residência. Para as pessoas de um Estado-Membro da UE/EFTA e para as pessoas com autorização de residência C é mais fácil a criação de uma empresa. Há que registar-se como trabalhador independente no município de residência. Os cidadãos de países que não pertençam à UE/EFTA têm de apresentar previamente um pedido por escrito ao Serviço de Economia. O Serviço de Migração (Migrationsdienst | Service des migrations) informa os migrantes sobre a possibilidade da criação de uma empresa.

Quem quiser trabalhar por conta própria, deve inscrever-se na Caixa de Compensação do AHV-AVS, na Caixa de Compensação para Subsídios Familiares e, eventualmente no seguro de acidentes e numa Caixa de Pensões.



Trabalho clandestino

Qualquer trabalho remunerado tem de ser comunicado às autoridades competentes. Quem trabalha e não está inscrito na Segurança Social, não possui autorização de trabalho ou não declara os seus rendimentos ao fisco, está sujeito a ser punido. Denomina-se trabalho clandestino/ilegal. O trabalho clandestino tem consequências jurídicas para a entidade empregadora e para o trabalhador. Além disso, quem trabalha ilegalmente não está segurado contra o desemprego, acidentes ou invalidez e não têm reforma de velhice. Quem tiver dúvidas relativas ao seu contrato de trabalho deve dirigir-se a um centro de assistência jurídica (Rechtsberatungsstelle | bureau de conseil juridique) gratuita.

Jovens

Em princípio, os jovens só podem trabalhar a partir dos 15 anos de idade. No entanto, são permitidos trabalhos leves de curta duração (por ex. trabalho de férias). Pais e empregadores deverão velar para que os jovens não fiquem sobrecarregados. Jovens até aos 18 anos de idade são regidos por disposições específicas em matéria de legislação laboral.

Mais informações (links, endereços, fichas de informação, brochuras)

www.hallo-bern.ch/pt/trabalho/acesso-ao-mercado-de-trabalho



Encontrar trabalho

Em comparação com outros países, há poucos desempregados na Suíça. No entanto, as exigências aos candidatos a emprego são elevadas. Certificados e diplomas têm grande importância. O conhecimento da língua alemã ou francesa são condição essencial para quase todos os empregos.

Qualificações

A Suíça atribui grande importância a certificados profissionais, diplomas e formação contínua, em quase todas as profissões. Os diplomas estrangeiros nem sempre são reconhecidos. Certificados de trabalho dos empregadores precedentes também têm muita importância na procura de emprego. A maior parte dos postos de trabalho exige conhecimentos de alemão ou francês. Como o cantão de Berna é bilingue, o conhecimento de ambas as línguas é por vezes esperado.

Onde encontrar emprego

Encontram-se ofertas de emprego nos jornais diários e em diversos portais da Internet. É possível criar subscrições de pesquisa gratuita em portais da Internet. Também existem agências privadas de emprego. Na Suíça, não é invulgar telefonar para empresas e perguntar se há vagas de emprego. Isto é também possível, no caso de a empresa, nessa altura, não ter publicado qualquer vaga. Os Centros Regionais de Emprego públicos (RAV | ORP), podem prestar apoio na procura de emprego. Aí encontram-se à sua disposição computadores e jornais diários e os funcionários apoiam as pessoas na procura de emprego. Recomenda-se dizer ao maior número possível de pessoas que está à procura de emprego. Os contactos pessoais podem ser muito úteis na procura de emprego.

Candidatura a emprego

A candidatura a um posto de trabalho faz-se, regra geral, por escrito. Dela fazem parte, pelo menos, um curriculum, uma carta de motivação e, sempre que possível, fotocópias de certificados de conclusão de estudos, diplomas e certificados de emprego. Na carta de motivação, deve especificar porque está interessado no emprego e porque razão é a pessoa adequada para o mesmo. Se o empregador estiver interessado na candidatura ser-se-á convidado para uma entrevista pessoal (Vorstellungsgespräch | Entretien d'embauche). É essencial preparar-se suficientemente para a entrevista. Vários serviços disponibilizam apoio gratuito na elaboração das candidaturas.



Kanton Bern
Canton de Berne

hallo-bern.ch
salut-berne.ch

**Mais informações (links, endereços, fichas de informação,
brochuras)**

www.hallo-bern.ch/pt/trabalho/encontrar-trabalho

hallo-bern.ch

Informações para um bom começo no novo lugar de residência

Trabalho



Direitos e obrigações

Trabalhadores e entidades empregadoras têm direitos e obrigações diferentes. Regulamentados por lei são, por exemplo, o tempo máximo de trabalho, o direito a férias e a cobertura de seguros.

Contrato de trabalho

Regra geral, os contratos de trabalho são celebrados por escrito. Mas, os contratos verbais são, também, válidos. Aplicam-se as disposições legais do Direito das Obrigações. Nele estão incluídas as normas mínimas. Assim, as pessoas sem contrato por escrito, também têm diversos direitos, mas também obrigações.

Direitos dos trabalhadores

Na Suíça, os empregados têm diversos direitos legais. Dos mais importantes fazem parte:

- Os empregadores devem registar os seus empregados na Segurança Social, celebrar um contrato de seguro de acidentes de trabalho, para eles e pagar uma parte dos prémios.
- Todos os trabalhadores têm direito a, no mínimo, 4 semanas de férias pagas. O mesmo se aplica também, proporcionalmente, às pessoas que trabalham à hora ou que trabalham a tempo parcial.
- O tempo máximo de trabalho semanal é de 50 horas. Em alguns sectores de actividade são apenas 45 horas e, em outros são permitidos horários de trabalho mais longos. Os trabalhadores têm direito a, pelo menos, um dia de folga por semana.
- Os trabalhadores têm direito a um certificado de trabalho, por escrito.
- Quem adoecer ou tiver sofrido um acidente e já trabalhar na empresa há mais de três meses, tem direito ao pagamento do salário durante um determinado tempo.
- Mulheres grávidas e mulheres que deram à luz, têm direitos especiais (protecção à maternidade).



Salário

Na Suíça não existem salários mínimos obrigatórios. No entanto, muitos sectores de actividade têm Convenções Colectivas de Trabalho (GAV | CCT), onde estão estipulados os salários mínimos. Mulheres e homens têm direito a salário igual para trabalho igual. O salário estipulado no contrato de trabalho é o salário bruto. Contudo será pago o salário líquido, do qual já foram deduzidas as prestações para a Segurança Social (Sozialabzüge | Déductions sociales). Para a maioria das pessoas com autorização de residência B, autorização F ou N ou autorização de residência de curto prazo L ou autorização para trabalhadores fronteiriços G são, ainda, deduzidos os impostos directamente sobre a fonte (Quellensteuer | Impôt à la source) .

Despedimento

Em caso de despedimento, o empregador e o trabalhador devem cumprir os prazos de despedimento estabelecidos no contrato. Despedimentos sem aviso prévio são permitidos apenas em casos excepcionais. Os trabalhadores podem solicitar sempre, a fundamentação do despedimento por escrito. Quem estiver doente, sofrer um acidente, estiver grávida ou deu à luz, tem protecção específica contra o despedimento. Despedimentos abusivos podem ser impugnados em tribunal. A demissão pelo próprio trabalhador poderá ter repercussões no montante do subsídio a receber do Fundo de Desemprego.

Mais informações (links, endereços, fichas de informação, brochuras)

www.hallo-bern.ch/pt/trabalho/direitos-e-obrigacoes



Desemprego

Todos os trabalhadores residentes na Suíça estão segurados contra o desemprego. Quem ficar desempregado recebe, regra geral, apoio financeiro durante um determinado tempo. Os desempregados devem inscrever-se no Centro Regional de Emprego (RAV|ORP). Este ajuda na procura de emprego.

Seguro de Desemprego

O Seguro de Desemprego (ALV | AC) é uma instituição pública e obrigatória para todos os trabalhadores. As contribuições mensais são deduzidas directamente do salário, o empregador suporta a metade. Trabalhadores por conta própria não podem segurar-se no Seguro de Desemprego. Quem ficar desempregado, recebe de uma Caixa de Desemprego uma substituição do salário mensal (subsídio de desemprego, Arbeitslosengeld | allocation chômage). O pagamento e o montante do subsídio de desemprego estão dependentes de vários factores. Depende, por exemplo, do tempo que se trabalhou ou dos motivos do desemprego.

Procedimento em caso de desemprego

Em caso de risco de desemprego, inscreva-se o mais rápido possível, o mais tardar porém, no primeiro dia de desemprego.

Centro Regional de Emprego

O Centro Regional de Emprego (RAV | ORP) ajuda a encontrar um emprego, o mais depressa possível. As sessões de aconselhamento no (RAV | ORP) são obrigatórias quando se recebe subsídio de desemprego. O (RAV | ORP) também disponibiliza cursos ou programas de e para melhorar a atratividade face ao mercado de trabalho. Sob certas condições, estes cursos podem ser frequentados por pessoas que não têm direito a subsídio de desemprego. Mesmo pessoas que nunca trabalharam na Suíça e andam à procura de emprego podem inscrever-se no (RAV | ORP). Contudo, não recebem dinheiro

Subsídio de desemprego

O subsídio de desemprego (Arbeitslosentschädigung ou ALE) consiste num subsídio para inscritos e beneficiários do (RAV | ORP). O subsídio é pago directamente ao cliente RAV|ORP por parte do fundo de desemprego respetivo.



Kanton Bern
Canton de Berne

hallo-bern.ch
salut-berne.ch

**Mais informações (links, endereços, fichas de informação,
brochuras)**

www.hallo-bern.ch/pt/trabalho/desemprego

hallo-bern.ch

Informações para um bom começo no novo lugar de residência

Trabalho

Reconhecimento de diploma

Os diplomas e certificados estrangeiros nem sempre são reconhecidos na Suíça. No entanto, em determinadas circunstâncias, é possível obter o reconhecimento do diploma. Para algumas profissões é absolutamente necessário.

Reconhecimento

Pessoas com um diploma estrangeiro podem, sob certas condições, obter o reconhecimento dos seus diplomas na Suíça. Com o reconhecimento confirma-se que um diploma ou certificado estrangeiro foi equiparado ao diploma ou certificado suíço equivalente. Para profissões regulamentadas (por exemplo, profissionais de saúde, professores, etc.) é necessário o reconhecimento para se poder exercer a profissão. Para o reconhecimento são responsáveis, consoante a profissão ou formação, diversos organismos. O reconhecimento é pago. A Secretaria de Estado da Educação, Investigação e Inovação SBFI é competente para questões gerais sobre o reconhecimento de diplomas estrangeiros (Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI | Secrétaire d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI).

Certificação

Para profissões não regulamentadas não é necessário o reconhecimento de diploma ou certificado para se trabalhar na Suíça. Para essas profissões pode ser solicitada uma certificação (Niveaubestätigung | Attestation de confirmation de niveau). Esta demonstra a importância do diploma estrangeiro no sistema de ensino suíço. A certificação pode ajudar na procura de emprego. Os centros nacionais para o reconhecimento de diplomas (Nationale Kontaktstelle für Diplomanerkennung | Point de Contact national) ou os serviços de orientação profissional e os centros de informação (Berufsberatungs- und Informationszentren BIZ | Centres d'orientation professionnelle OP) prestam informações sobre certificação.



Diploma profissional recorrente

Adultos com experiência de trabalho, mas sem diploma ou qualificação reconhecida podem adquirir uma formação profissional básica ou de nível superior. O processo depende da formação escolar, experiência de trabalho e idade. Em qualquer caso, uma condição fundamental são bons conhecimentos de alemão (nível B1 / B2 CECR). Os interessados podem, por ex. obter gratuitamente informações e aconselhamento nos serviços de orientação profissional e centros de informação (BIZ | OP). Quem adquirir uma qualificação profissional, melhora as suas chances no mercado de trabalho e tem acesso a formação contínua.

Mais informações (links, endereços, fichas de informação, brochuras)

www.hallo-bern.ch/pt/trabalho/reconhecimento-de-diploma